

Retos económicos para Colombia

Colombia enfrenta retos económicos significativos, entre ellos la reforma pensional, la reactivación del sector industrial y minero, aumento de las exportaciones, reactivación de la inversión y la mejora de las relaciones internacionales, conllevan a realizar estrategias para alcanzar las metas planteadas.

Para los expertos hay esperanzas, a excepción de las pensiones, donde será complicado conseguir una unidad política para sacar adelante la reforma en un año de campañas electorales.

Uno de los mayores retos del Gobierno en materia comercial es el aprovechamiento de los acuerdos de libre comercio ya firmados, y para esto es fundamental identificar y fortalecer las potencialidades de cada región de Colombia de acuerdo con los productos de mayor demanda internacional y continuar trabajando en la mejora de infraestructura y la logística nacional.



Los tratados de libre comercio presentan muchos desafíos que requieren de una verdadera política de producción nacional y el cumplimiento de los estándares internacionales. Como dice la exministra de comercio exterior, Marta Lucía Ramírez, los acuerdos comerciales no son malos en sí mismos. Lo malo es negociar sin tener estrategias que estimulen la producción de bienes y servicios.

Otro de los retos para Colombia es lograr acuerdo comerciales con países vecinos como Ecuador, donde últimamente se han presentado problemas con las exportaciones debido a que el gobierno de este país exige requisitos de calidad microbiológicos, inspección y prácticas de manufacturas a los productos que constantemente están ingresando.

Según el Presidente de Ecuador Rafael Correa Delgado estos cambios comerciales con Colombia no son un tema político si no económico, ya que han tenido problemas con la balanza comercial y quieren detener las importaciones para equilibrarlas.

Fuentes consultadas:
Portafolio, y El Colombiano.

Los expertos opinan sobre la economía de 2014

Mejorar la producción	Según el industrial Raúl Ávila, para el 2014 existen expectativas en el Gobierno, como fortalecer el desarrollo de una Política Industrial en Colombia; adicionalmente, que el Plan Nacional de Desarrollo (2014-2018), pueda fortalecer también a los empresarios nacionales en la instrumentación y herramientas para mejorar la producción.
Pensiones	Del Banco Interamericano de Desarrollo, Ángel Melguizo, espera que el siguiente Gobierno haga una reforma en las pensiones, como el modelo de proyectos que incluye incentivos financiero y no financieros (subsidios a los aportes).
Competitividad exportadora	Para Miguel Espinosa Presidente de Fitac, el país ha avanzado en la consolidación de los TLC's, pero el reto para este año es lograr estrategias para la industria e infraestructura en carreteras y puertos. Adicionalmente, la Exministra de Comercio Exterior Marta Lucía Ramírez opina que el Gobierno debe tener urgente estrategias para la inserción de las compañías colombianas en las cadenas globales de valor.
Más espacio para la inversión	El presidente de la Bolsa de Valores de Colombia Juan Pablo Córdoba, afirma que para mantener la calma en el mercado accionario, los inversionistas deben tener en cuenta que este año se perfila como un tiempo positivo para la recuperación de los precios de algunos activos, ya que hay menos incertidumbre sobre la economía estadounidense.
La minería tiene potencial	Del sector minero, Claudia Jiménez, cuenta que el sector ha tenido retrocesos, pero es necesario promover el desarrollo de una industria minera intensiva en conocimiento, innovación y capital humano.

Nota

Buenas prácticas de auditoría



Buenas prácticas de auditoría, son guías permanentes que nos conducen a evaluar la actividad que desarrollamos al interior o exterior de las empresas, a conocer cómo mejorar y aportar valor en las decisiones de la compañía y no caer en la rutina de la actividad solo por dar cumplimiento a una certificación, que si bien es importante no puede ser el único fin.

Los auditores deben tener una actitud imparcial y evitar cualquier conflicto de intereses. La objetividad es una actitud mental neutral que permite a los auditores desempeñar un trabajo con resultados confiables.

Para evaluar imparcialmente el desempeño operativo y presentar informes efectivos, los auditores deben ser capaces de manejar las amenazas a la objetividad.

Los principales factores o barreras que afectan la objetividad de un auditor son:

Presión social

Cuando se compara la actividad de auditoría de equipo de aseguramiento. Por ejemplo: si la gerencia espera cierta cantidad de hallazgos de los auditores, esto podría presionar al personal auditor a tratar de obtener una mayor cantidad de observaciones.

Intereses económicos

Esta amenaza puede surgir cuando el auditor tiene intereses de carácter económico, debido a participación en el rendimiento o resultado financiero de la organización. Un auditor puede temer que los resultados negativos relevantes, tales como el descubrimiento de actos ilegales, pongan en peligro el futuro de la entidad, por lo tanto, los intereses del auditor en la compañía.

Relaciones personales

Ocurre cuando el auditor tiene un familiar o relacionado como cliente. Este puede verse tentado a eliminar, suavizar o retrasar hallazgos que puedan afectarlos.

Familiaridad

La larga relación de trabajo puede provocar que el auditor pierda su objetividad en el desarrollo de su actividad. También puede estar perjudicado por un evento del pasado, por lo que ya tiene una opinión antes de iniciarse el proceso.

Sesgo Cultural, Racial o de Género

En compañías con varias sedes los auditores podrían tener prejuicios contra los auditados de ciertas localidades o áreas, criticando injustamente las prácticas y/o costumbres de clientes por cultura y raza diferentes.

Auto-revisión

Pueden surgir amenazas de auto-revisión cuando un auditor debe revisar su trabajo de una auditoría o consultoría anterior.

Intimidación

Cuando el auditor recibe una coerción abierta o encubierta que le impida actuar de forma objetiva durante la revisión.

¿Cómo se pueden MITIGAR ESTOS RIESGOS y fortalecer la objetividad?

Incentivos (recompensas, disciplina o castigo).

Un ambiente que premie el pensamiento crítico y objetivo, o que penalice la parcialidad y los prejuicios fortalece la objetividad del personal. Los reforzamientos positivos ayudan a crear el ambiente deseado.

De uso de equipos diversos rotación / reasignación

La rotación del equipo de auditoría reduce o elimina las amenazas potenciales de objetividad al traer una perspectiva totalmente nueva, esta visión crea un contra-balance originado por la familiaridad, relaciones personales, auto-revisión.

Formación permanente

El entrenamiento y actualización en nuevos métodos y enfoques desarrolla competencias del personal e incrementa la objetividad del equipo.

Supervisión y Revisión

El monitoreo permanente y las revisiones periódicas ayudan a asegurar que los procesos sean ejecutados de forma efectiva y que el personal de auditoría lleva a cabo sus actividades de conformidad con las políticas y procedimientos designados.

Prácticas de contratación y subcontratación

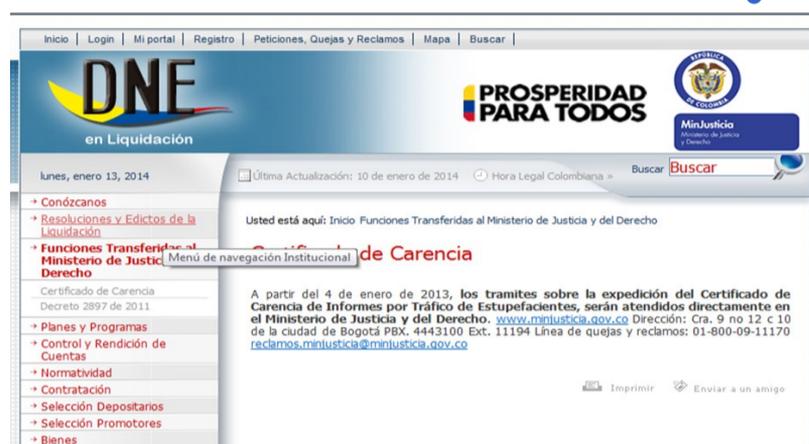
Revisar el perfil y el historial de nuevos candidatos para el equipo auditor. Determinar si los solicitantes tienen familiares que trabajan para la organización o en empresas relacionadas puede asegurar que no se tiene conflictos de intereses que amenazan la objetividad.




Certificado de Carencia

El Ministerio de Justicia y del Derecho informa a los usuarios del **Certificado de Carencias de Informes por Tráfico de Estupefacientes** con destino a la Aeronáutica Civil, Dirección General Marítima y aquellos que compren, distribuyan, consuman, produzcan, almacenen e importen sustancias químicas controladas por el Consejo Nacional de Estupefacientes, que a partir de la fecha es competencia de este Ministerio la expedición del Certificado que se tramitaba ante la Dirección Nacional de Estupefacientes.

<https://www.dne.gov.co/?idcategoria=2259248>



Inicio | Login | Mi portal | Registro | Peticiones, Quejas y Reclamos | Mapa | Buscar

DNE
en Liquidación

PROSPERIDAD PARA TODOS

Ministerio de Justicia y del Derecho

lunes, enero 13, 2014 Última Actualización: 10 de enero de 2014 Hora Legal Colombiana

Usted está aquí: Inicio Funciones Transferidas al Ministerio de Justicia y del Derecho

Certificado de Carencia

A partir del 4 de enero de 2013, los tramites sobre la expedición del Certificado de Carencia de Informes por Tráfico de Estupefacientes, serán atendidos directamente en el Ministerio de Justicia y del Derecho. www.minjusticia.gov.co Dirección: Cra. 9 no 12 c-10 de la ciudad de Bogotá PBX. 4443100 Ext. 11194 Línea de quejas y reclamos: 01-800-09-11170 reclamos.minjusticia@minjusticia.gov.co

Imprimir Enviar a un amigo

Para recordar...

Horario de atención BASC Antioquia,
Lunes a viernes
de **8:00 a.m. a 12:30 p.m.**
y de **2:00 p.m. a 6:00 p.m.**

- ▶ Recordar que el plazo de actualización por cambio de versión de la Norma BASC venció en diciembre de 2013, por lo tanto a partir de enero de 2014 las auditorías serán en versión 4.
- ▶ Cumpliendo con los principios de Auditorías Internacionales, los auditores para las verificaciones de certificados y recertificados son asignados por la Organización BASC, con el fin de validar competencias, experiencia del auditor y evitar conflicto de intereses.
- ▶ Velando por la integridad de los afiliados y la imagen de la Organización, para BASC Antioquia es importante contar con una comunicación oportuna con cada una de las empresas asociadas y otras compañías interesadas en los servicios prestados por la Alianza, favor verificar directamente con el Capítulo la validez y el alcance de los certificados, con el fin de dar una oportuna y veraz información.

Los invitamos a conocer la forma de verificación del alcance de la certificación BASC:

Dar click aquí:
[\(NotiBASC 29 -sep-2010\)](#)

Novedades BASC

• Empresas Retiradas

Estas son las compañías retiradas del Capítulo BASC Antioquia:

- ✓ VR. Carga Internacional S.A.S.
- ✓ Seguridad Ronderos Ltda.
- ✓ UTI Transporte Internacional S.A Colombia.

Cualquier información adicional, sugerencia o comentario que su empresa desee hacer a este boletín por favor envíela al e-mail: comunicaciones@bascantioquia.org

Carolina Saldarriaga Arango, Jefe de Relaciones Corporativas
Teléfono: (4) 312 22 82 Ext. 106

Capacitaciones y eventos

BASC Antioquia pensando en los afiliados ha desarrollado para el 2014, un cronograma de actividades con temas interés y actualidad solicitados por las empresas. Para nosotros es importante su participación, por esta razón tratamos de hacer posible que cada encuentro que se realice sea un momento de aprendizaje y conocimiento para ser aplicado en el día a día.

Dar click aquí:

[Cronograma de capacitación.](#)

- ▶ Se estará convocando oportunamente!
- ▶ Esta programación está sujeta a cambios.
- ▶ El **proceso de inscripción** a todas las actividades BASC debe realizarse **de acuerdo a la convocatoria**, confirmando los cupos disponibles y la asignación del **código de inscripción**, el cual deberán presentar al ingreso, debido a que varias empresas nos han solicitado un control, para las personas que se han retirado de sus organizaciones y se presentan como funcionarios activos.
- ▶ **Todas las personas inscritas a los cursos deberán presentar el carné** de la empresa para participar en el evento, de lo contrario no se le permitirá el ingreso.
- ▶ Todas las empresas deben **estar a paz salvo con el Capítulo** para ejercer su derecho a participar en las actividades programadas.
- ▶ Las organizaciones inscritas a los cursos **deben cumplir con la asistencia**, de lo contrario serán sancionadas con la suspensión en igual número de eventos como personas faltantes o el 25% del costo de inscripción de acuerdo al caso.